The logo features the text "GLTH" in a bold, white, sans-serif font, enclosed within a white square border. To the right of this square, the word "INDEX" is written in a larger, white, sans-serif font.

# GLTH INDEX

**Informe de resultados**  
Febrero 2026

# Prólogo

Para **Aranzadi LA LEY** contribuir al **GLTHindex 2026** ha supuesto una oportunidad para seguir contribuyendo al crecimiento y la evolución del sector legal, en línea con el propósito corporativo de despejar para nuestros clientes el camino hacia la Justicia desde el rigor intelectual, la eficiencia operativa y la búsqueda de la excelencia.

Tras los informes de *Innovación y Tendencias en el Sector Legal o Break the Limits*, que nuestro equipo viene publicando anualmente desde 2018 para testar el estado del arte en el sector en materia de innovación de la mano de los mayores expertos de España, Aranzadi LA LEY da con esta colaboración inédita un paso más en ese propósito, ampliando la información relevante para departamentos legales internos y despachos de cualquier tamaño, cultura corporativa y capacidad de inversión. Que éstos puedan evaluar, una vez respondida la encuesta, su grado de adopción tecnológica y compararlo con el de sus pares ha sido uno de los motivos que nos ha animado a sumar fuerzas y participar en esta interesante iniciativa.

Constatamos que, en el día a día de cualquier organización, los problemas de fondo giran en torno a tres ejes: eficiencia, rentabilidad y calidad del servicio al cliente. Contar con el mejor repositorio jurídico, combinando todas las fuentes que el abogado utiliza en su día a día, y explotarlo de forma eficaz con herramientas interconectadas e interoperables será la clave para garantizar la seguridad jurídica y distinguirse como organización en el mercado.

Confiamos en que profundizar en el conocimiento de las prioridades que mueven a despachos y departamentos jurídicos internos, y comprobar el grado de innovación de los demás operadores en relación al propio, contribuirá a la evolución real del sector e inspirará un ejercicio profesional mejor informado, eficaz y responsable.

III ARANZADI  
LA LEY | KARNOV  
GROUP



**ALEXANDRA ÅQUIST**

Country Manager,  
Aranzadi LA LEY

# Prólogo

El **GLTHindex 2026** confirma la realidad que en **Lefebvre** venimos observando desde que el sector jurídico inicia su transformación. La adopción de tecnología supone un **desafío metodológico, cultural, organizativo y de liderazgo** provocado por nuevas formas de prestar servicios legales, de generar valor a clientes y organizaciones y de gestionar los despachos profesionales.

Con una puntuación del 45 sobre 100, el informe muestra un sector competitivo orientado a la innovación pero con un margen significativo en la adopción efectiva de tecnología. Invertir en Legaltech impacta en la **madurez organizativa, la eficiencia operativa y la calidad del trabajo jurídico**.

La brecha entre organizaciones grandes y pequeñas, así como el impacto determinante de la inversión y de la gobernanza muestran que la transformación no depende únicamente de la tecnología disponible, sino del compromiso organizativo para su integración de forma estructural.

El sector jurídico español se encuentra en una fase de madurez intermedia en su transformación tecnológica. Los grandes vectores de esta transformación son la inversión estratégica, el liderazgo estructurado y la forma de integrar la tecnología de manera operativa, sostenible y sin resistencia al cambio. Aunque existe una clara conciencia del impacto estratégico del LegalTech, la implementación es desigual y tiene barreras estructurales.

Desde **Lefebvre**, entendemos que el verdadero reto es saber si debemos avanzar hacia un modelo más digital, sostenible, eficiente y alineado con la excelencia jurídica. En **Lefebvre** impulsamos la innovación jurídica uniendo conocimiento experto y tecnología para avanzar con confianza y certeza jurídica.

Este informe es una invitación a la forma de actuar del sector para convertir la innovación en una ventaja competitiva real y en un motor de evolución para todo el ecosistema legal.



**JOSÉ ÁNGEL SANDÍN**

CEO, Lefebvre

# Prólogo

El sector legal español lleva años transformándose en silencio, sin que existiera hasta ahora un termómetro riguroso que midiera el ritmo real de esa transformación. El **GLTHindex** nace precisamente para cubrir ese vacío: ofrecer una fotografía honesta y metodológicamente sólida del estado de adopción tecnológica en los despachos de abogados de nuestro país.

Contar con datos representativos —corregidos para reflejar la realidad del mercado y no solo la de quienes responden— es lo que distingue un análisis útil de un simple ejercicio estadístico. Este estudio permite identificar dónde están las brechas, qué segmentos lideran la adopción y dónde quedan aún bolsas de resistencia o desconocimiento.

Para los despachos, supone un espejo en el que compararse con sus pares; para los proveedores de tecnología, una guía para orientar nuestros esfuerzos; y para el sector en su conjunto, una base objetiva sobre la que construir conversaciones más informadas.

Estamos realmente satisfechos de poder contribuir a un análisis de estas características: independiente, transparente en su metodología y orientado al bien común del ecosistema legal. Porque el primer paso para mejorar es saber en qué punto nos encontramos.

**vLex**  
part of  Clio



**FERRAN SALA**

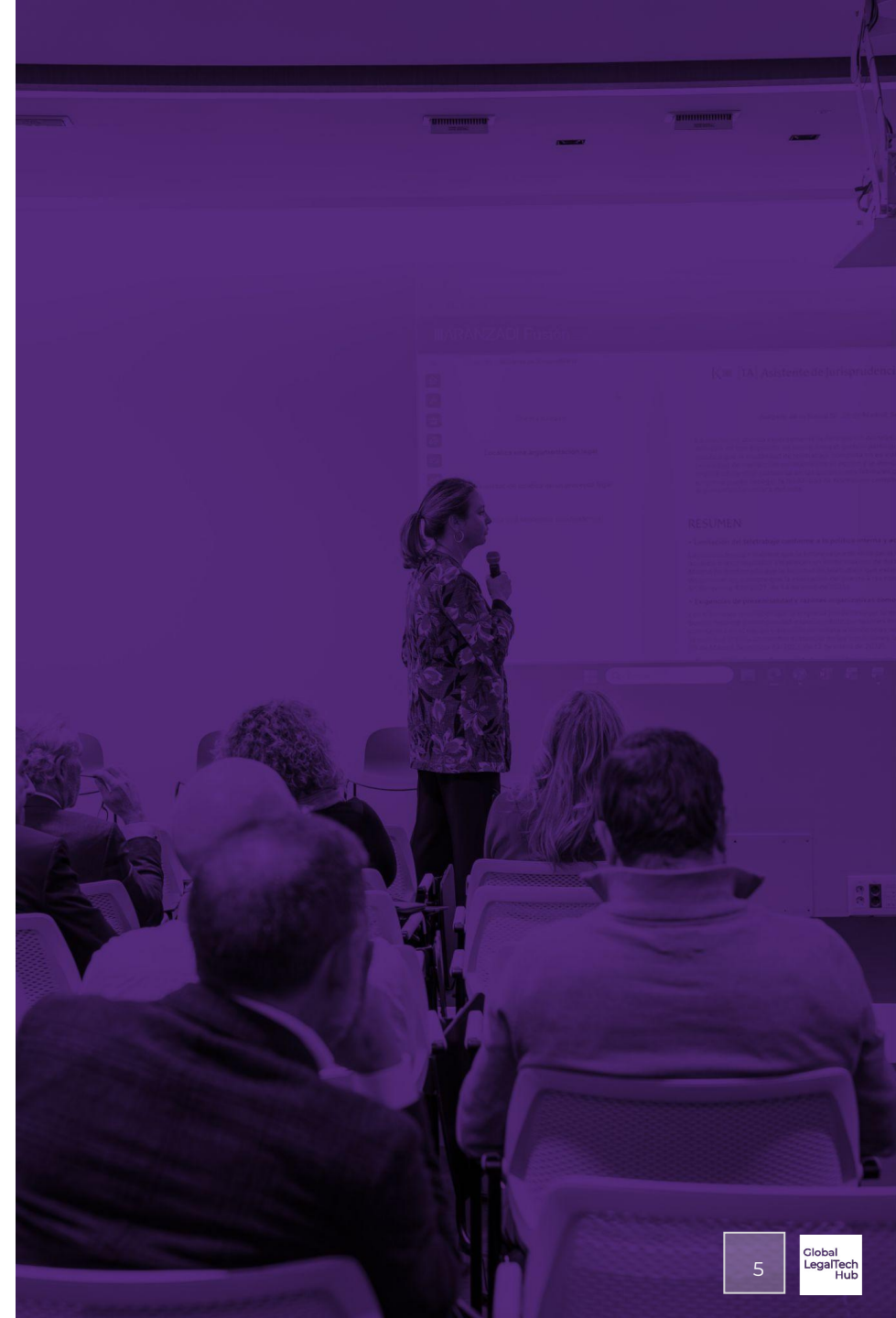
General Manager  
Spain, vLex part of Clio

# Antecedentes

La transformación tecnológica del sector legal parece carecer de métricas estandarizadas, lo que genera ambigüedad. Mientras que los estudios de mercado ofrecen fotografías puntuales y las auditorías proporcionan diagnósticos internos, era necesario un índice de adopción de tecnología legal que estableciera un referente comparativo y continuo.

El **LegalTech Index (LTI)**, desarrollado por **GLTH**, proporcionará un posicionamiento continuo del sector, fomentando la competencia y estableciendo un estándar claro, todo ello bajo la garantía necesaria de una perspectiva neutral y libre de intereses.

El LTI aporta un valor tangible y comparativo a los despachos de abogados, permitiéndoles medir su nivel de madurez frente a sus pares e informar sus decisiones estratégicas de forma más eficaz que los informes aislados. Es un nuevo activo estratégico para orientar y acelerar la evolución tecnológica del sector legal.



# Índice

Antecedentes	2
Ficha técnica	4
Perfil de la muestra	5
Conclusiones	7
Principales resultados	12
1. Entorno y fundamentos	13
2. Adopción de tecnología	16
3. Cultura y organización	22
4. Orientación al futuro e innovación	27
Anexos	31

# Ficha técnica

## PÚBLICO OBJETIVO

Despachos de abogados y departamentos legales internos (Legal Counsel). Ámbito: España.

## MUESTRA

268 entrevistas (\*):

- **234 despachos de abogados** en los que se estima que trabajan entre 15.000 y 20.000 abogados, lo que representa algo más del 10% de los abogados en ejercicio en España
- **34 departamentos legales internos** (Legal Counsel)

Muestra extraída de las bases de datos de:

- GLTH
- Aranzadi
- Lefebvre
- Vlex

## METODOLOGÍA

Entrevistas Online CAWI

Duración: 10 minutos

## CAMPO

Realizado entre diciembre de 2025 y enero de 2026.

## ANÁLISIS



Diseño de la encuesta, trabajo de campo y análisis desarrollados en colaboración con la firma independiente Lean Research.



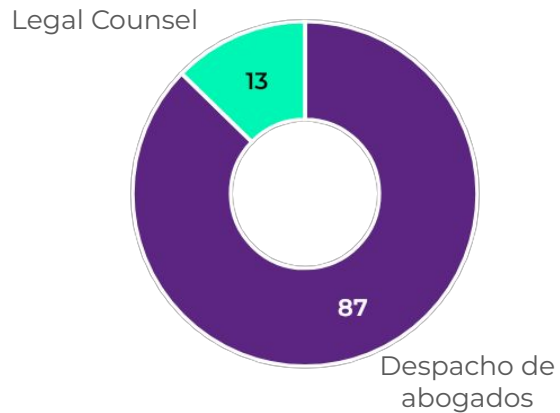
# PERFIL DE LA MUESTRA



# Perfil de la muestra

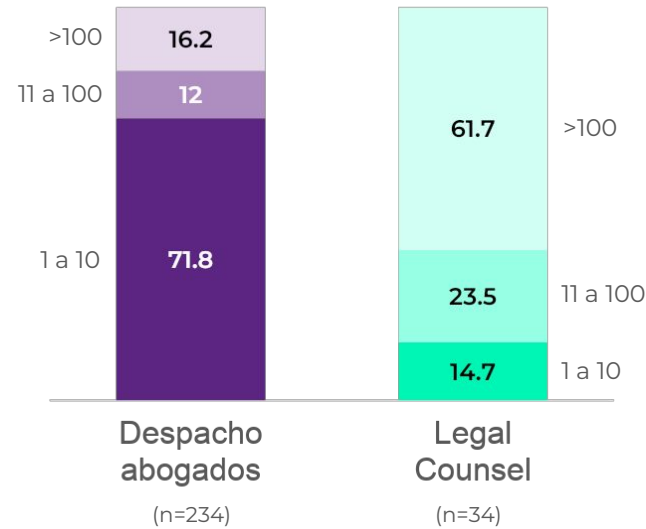
## ORGANIZACIÓN

Base: Total muestra (n=268)



## TAMAÑO (EMPLEADOS)

Base: Tipo de organización



## CARGO

Base: Tipo de organización

	Despacho de abogados (n=234)	Legal Counsel (n=34)
Abogado	39%	47%
Socio Director	38%	18%
CIO / CTO	9%	3%
CEO/ GM	5%	6%
Otro	9%	27%

## METODOLOGÍA

Online CAWI interview

## MUESTRA

268 entrevistas.

Extraídas de BBDD de:  
GLTH, Aranzadi LA LEY, Lefebvre, Vlex.

## ANÁLISIS

Periodo: Diciembre 2025 - Enero 2026

A cargo de:

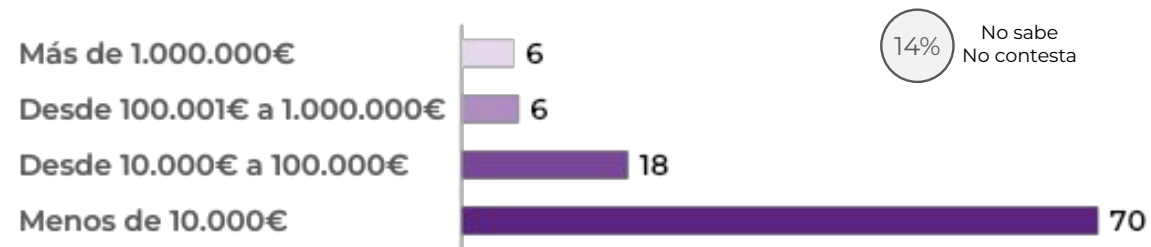


# Perfil de la muestra

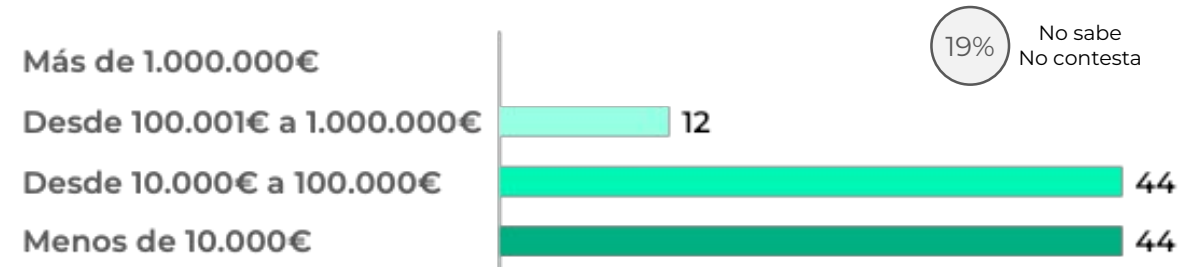
## INVERSIÓN EN LEGAL TECH

Base: Tipo de organización

### Despacho de abogados (n=234)



### Legal Counsel (n=34)



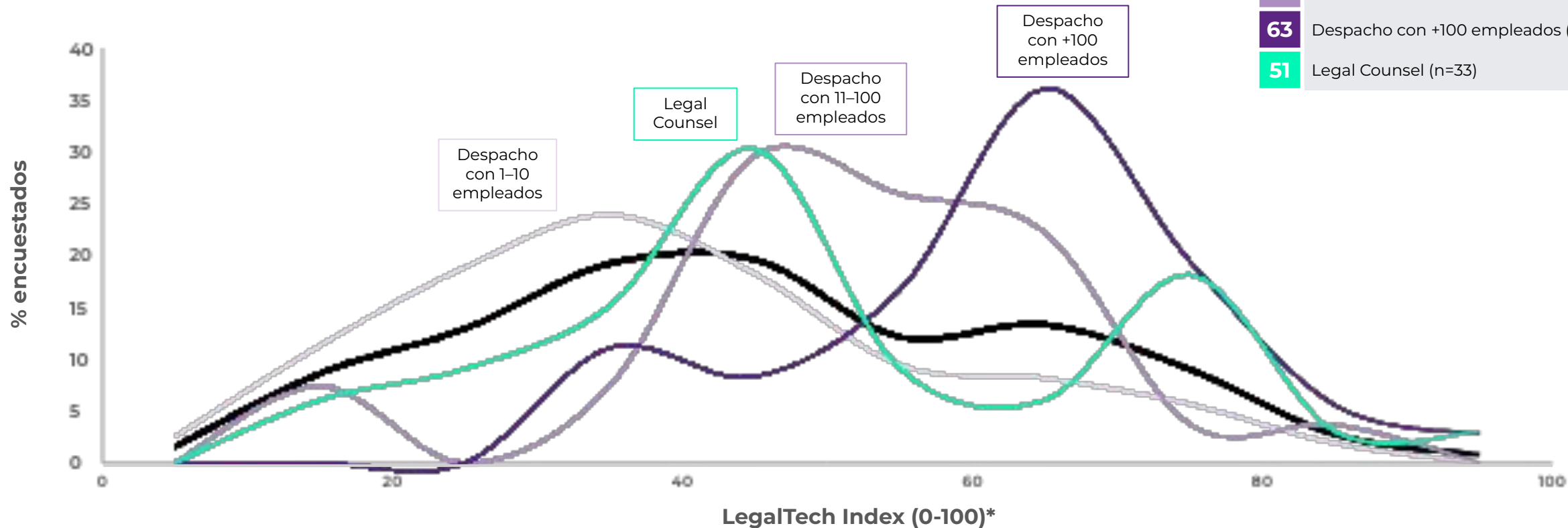
# CONCLUSIONES



# LegalTech Index

Según tipo de organización

LTI (promedio)

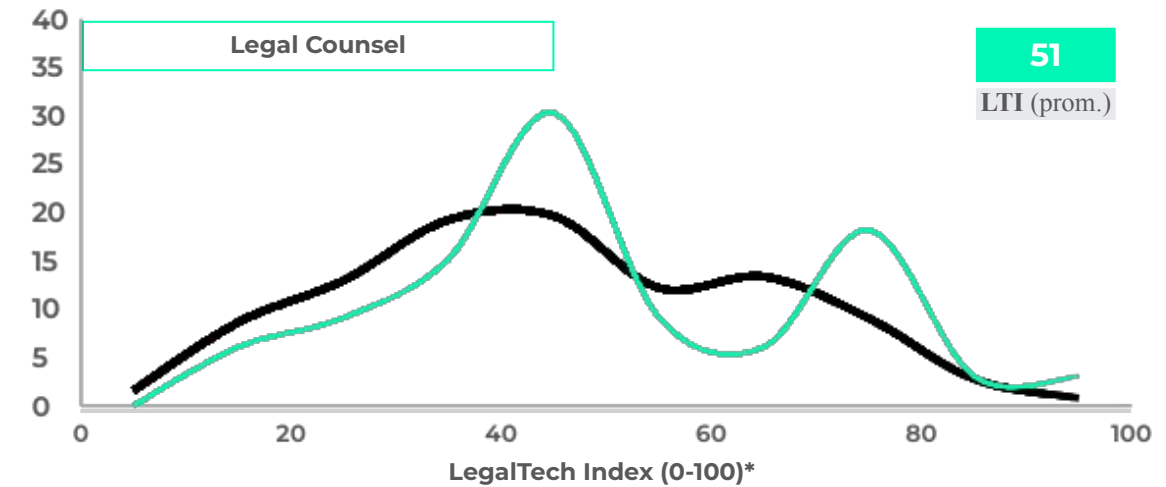
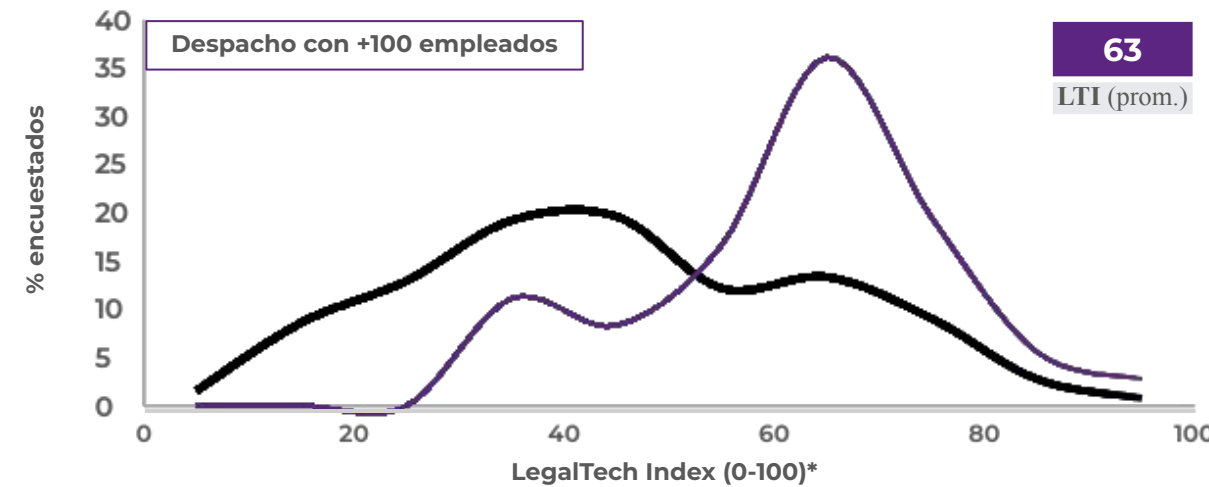
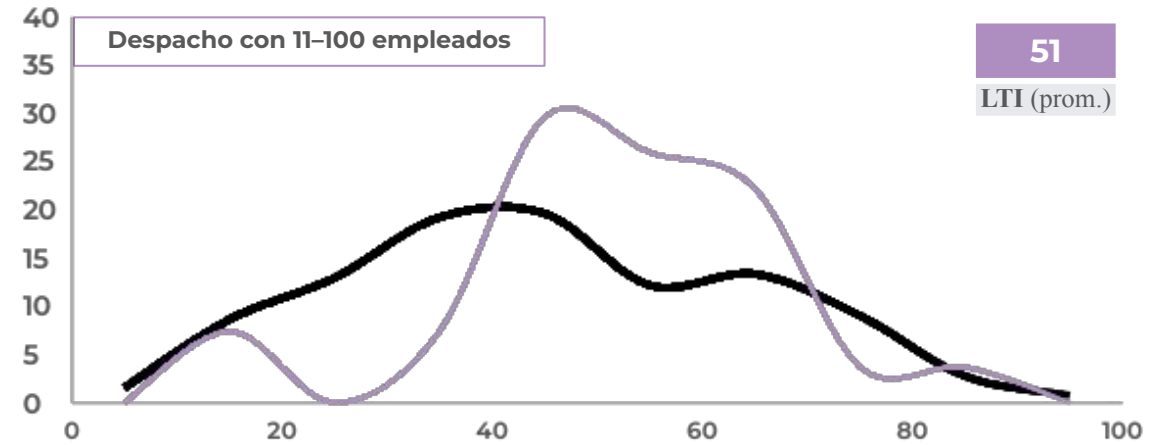
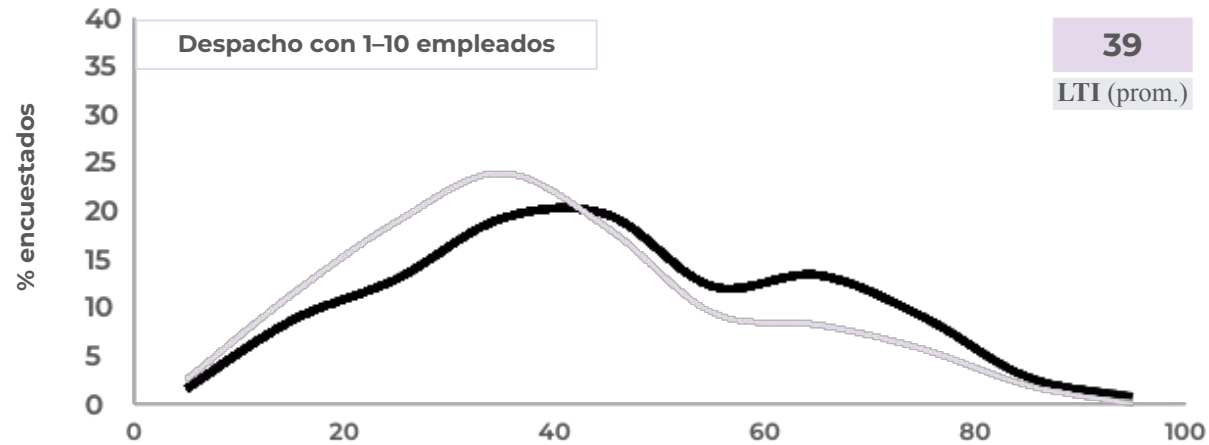


El LegalTech Index obtiene una puntuación media de 45/100 entre despachos de abogados y departamentos jurídicos internos, mostrando una correlación positiva con el tamaño de la organización.

Los Legal Counsel presentan una puntuación media del índice equivalente a la de los despachos de tamaño medio (11-100 empleados).

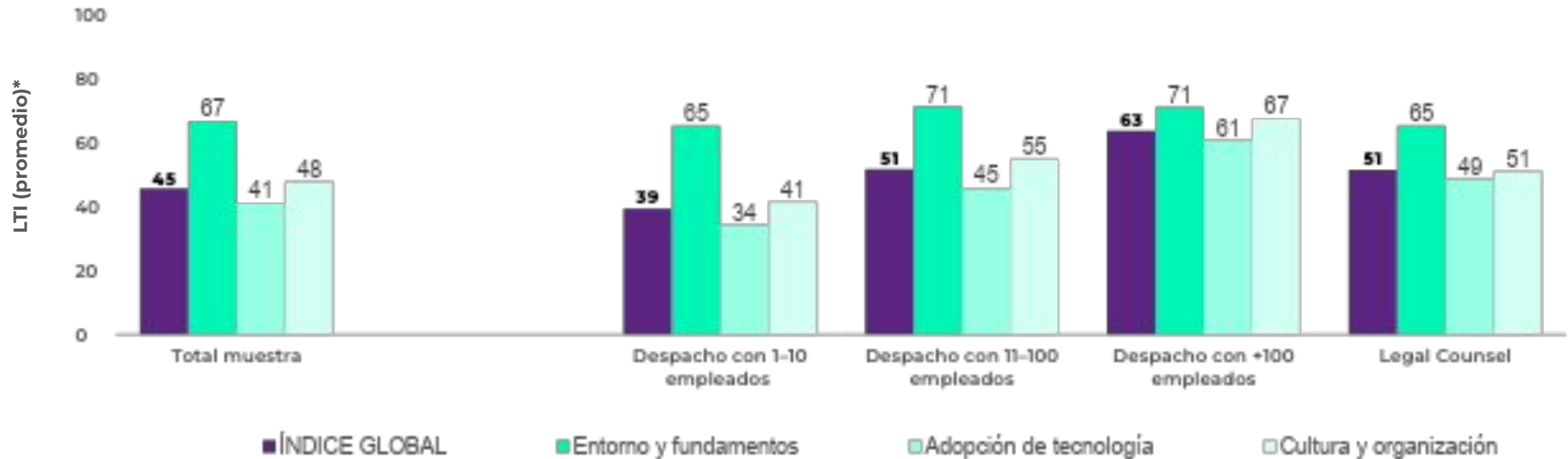
# LegalTech Index

Según tipo de organización



# LegalTech Index

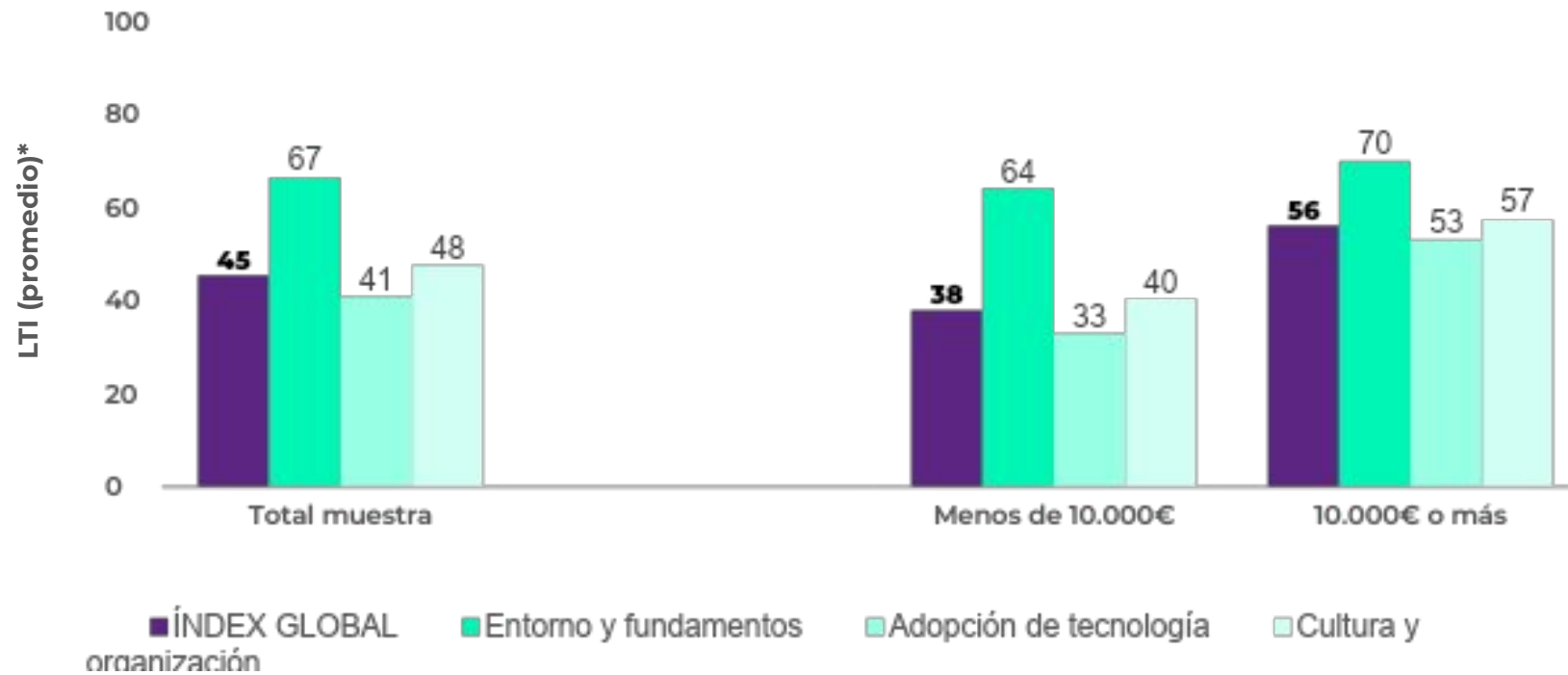
Según tipo de organización



El subíndice de Entorno y Fundamentos es el que obtiene la puntuación más alta, mientras que el subíndice de Adopción Tecnológica es el que registra la más baja. Este patrón se mantiene de forma transversal en todos los tipos de organizaciones.

# LegalTech Index

Según nivel de inversión



El índice muestra una diferencia significativa de 18 puntos entre las organizaciones con baja inversión en LegalTech y aquellas con alta inversión. Esta brecha es especialmente destacada en los ámbitos de Adopción Tecnológica y Cultura y Organización.

# RESULTADOS PRINCIPALES



# 1. ENTORNO Y FUNDAMENTOS



# Mercado y competencia

## Competencia en los servicios jurídicos



## Impacto de las nuevas soluciones LegalTech en el sector



La intensidad de la competencia en el mercado de servicios jurídicos se considera elevada, y es evidente que la aparición y consolidación de nuevas soluciones LegalTech están transformando la forma en que se prestan los servicios jurídicos en el sector.

\***PROMEDIO**: valor promedio en una escala de 1-10. **T3B**: Suma de las respuestas más positivas (8+9+10). **B3B**: Suma de las respuestas más negativas (1+2+3).

**E310.** ¿Cómo percibe la intensidad de la competencia en el mercado de servicios legales?

**E320.** ¿En qué medida considera que la aparición y consolidación de nuevas soluciones LegalTech está transformando la forma de prestar servicios legales en su sector?

# Infraestructura y adopción de las TIC

La mitad de las organizaciones considera que su infraestructura TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación) es adecuada para respaldar las necesidades actuales y futuras en materia de LegalTech. La mayoría percibe la adaptabilidad del marco regulatorio vigente para la adopción de LegalTech como moderadamente clara, aunque con limitaciones, o directamente poco clara.

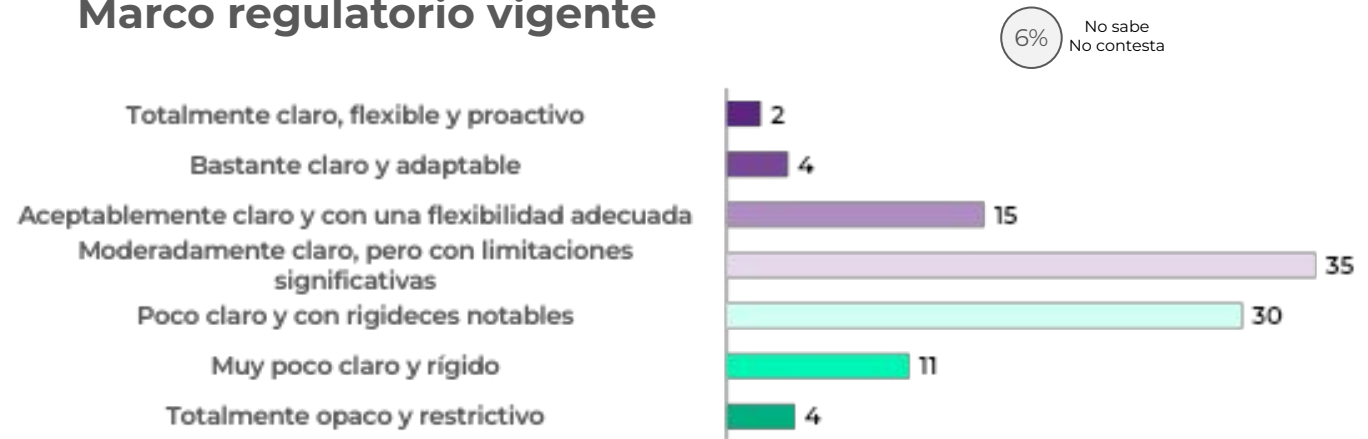
Los despachos con más de 100 empleados cuentan actualmente con una infraestructura TIC más sólida, si bien el marco regulatorio vigente se percibe como débil en el conjunto de las organizaciones.

*(véase el anexo para más detalle)*

## Actual infraestructura TIC en mi organización



## Marco regulatorio vigente



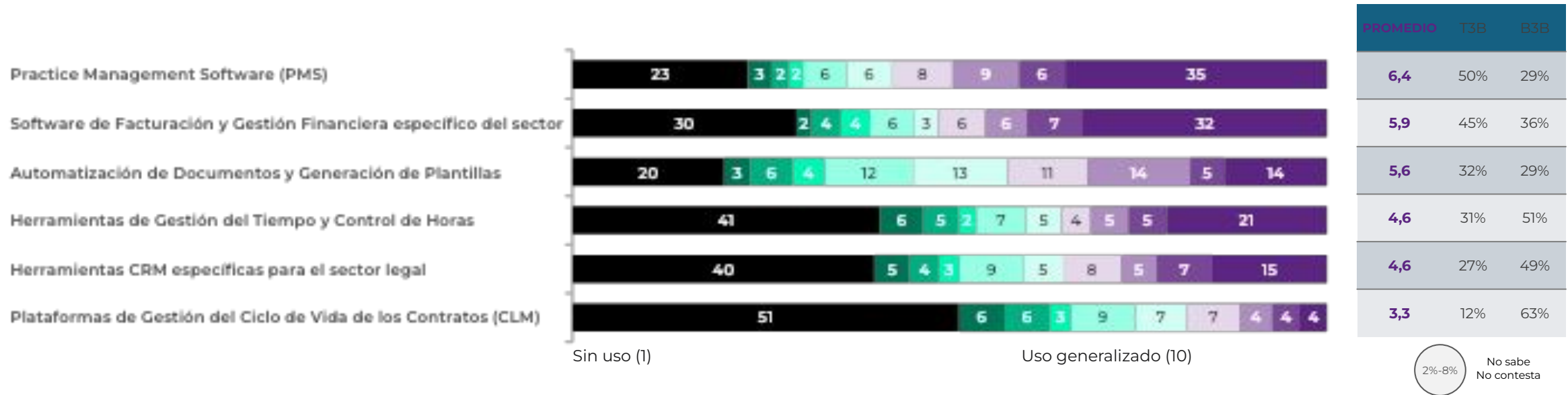
## 2. ADOPCIÓN DE TECNOLOGÍA



**“We won’t experience 100 years of progress in the 21st century - it will be more like 20,000 years of progress at today’s rate.”  
Ray Kurzweil**

# Gestión del Conocimiento Empresarial y Legal · 1 de 3

## Uso de herramientas

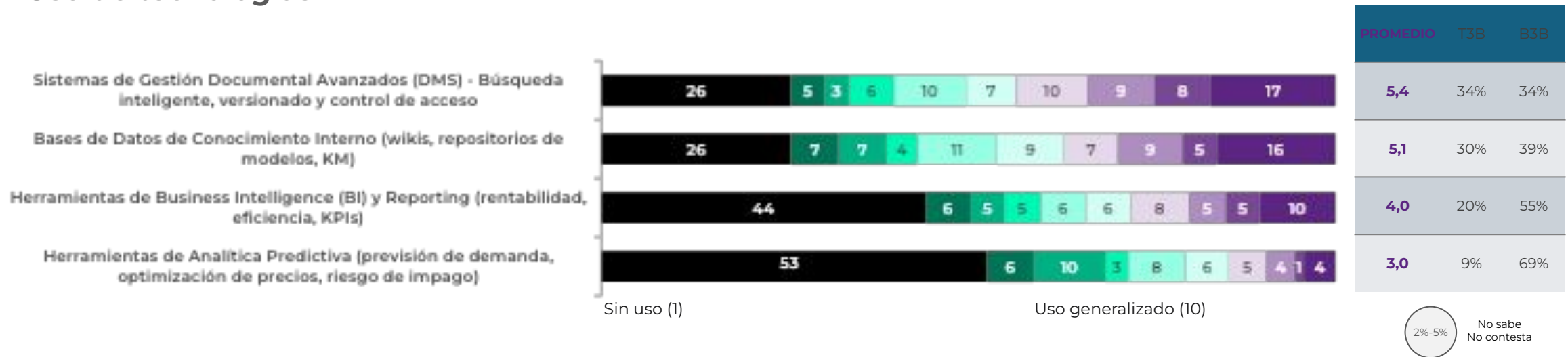


En general, el uso de las herramientas digitales mostradas es moderado. El software de gestión de despachos es el más utilizado, seguido del software de facturación jurídica y gestión financiera. Las plataformas de gestión del ciclo de vida de los contratos son las menos utilizadas.

El uso de herramientas de gestión del tiempos y horas, así como de software de facturación jurídica y gestión financiera, está ampliamente extendido entre los despachos con más de 100 empleados. (véase el anexo para más detalle)

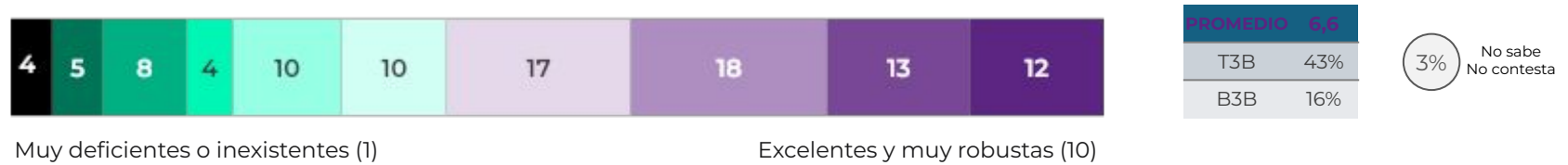
# Gestión del Conocimiento Empresarial y Legal · 2 de 3

## Uso de tecnologías



El uso de tecnología es aún más reducido (salvo en los despachos con más de 100 empleados). Los sistemas avanzados de gestión documental (DMS) y las bases de datos internas de conocimiento son las soluciones más implantadas, mientras que las herramientas de analítica predictiva apenas se utilizan. *(véase el anexo para más detalle)*

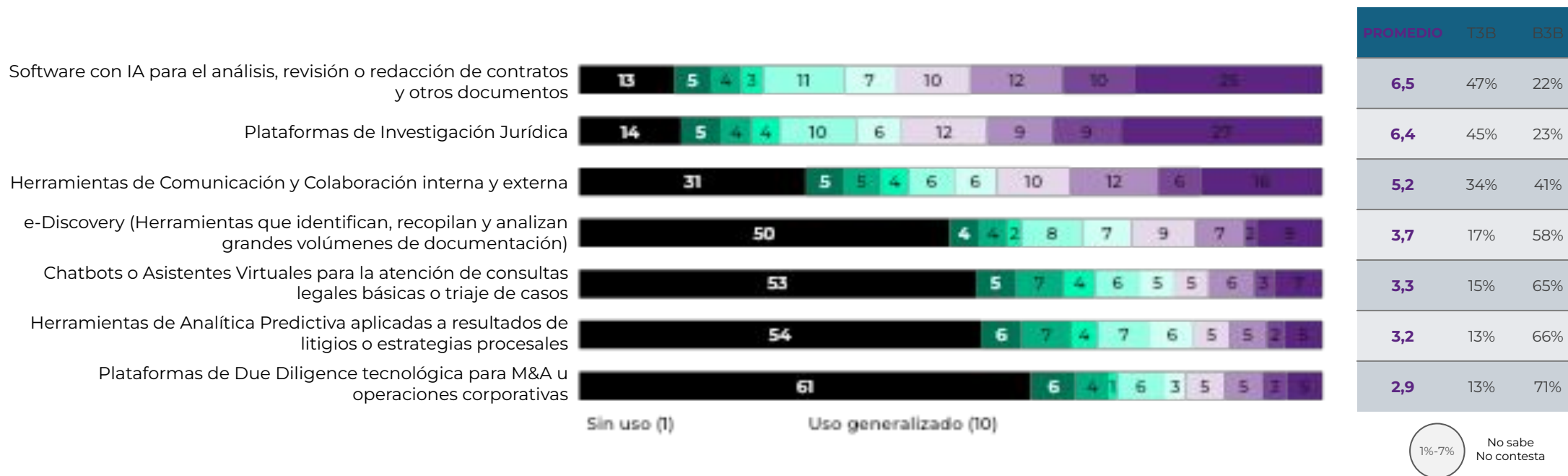
## Implantación de medidas y tecnologías de ciberseguridad



La ciberseguridad se percibe actualmente como algo limitada en el conjunto de las organizaciones del sector. No obstante, las medidas de ciberseguridad están más implantadas en los despachos con más de 100 empleados. *(véase el anexo para más detalle)*

# Ejecución de la Función Legal

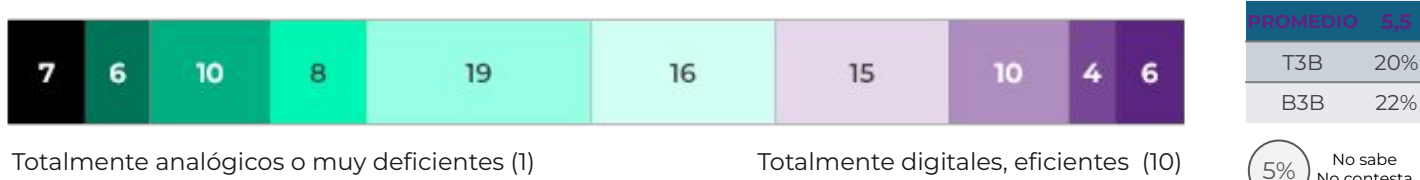
## Uso de tecnologías



Entre las tecnologías analizadas, el nivel de uso general sigue siendo limitado. Menos de la mitad de las organizaciones utiliza software de IA para el análisis, revisión o redacción de contratos y documentos jurídicos, así como plataformas de investigación jurídica. El uso del resto de tecnologías es aún menor. Las plataformas de investigación jurídica destacan especialmente entre los despachos de 11 a 100 empleados, mientras que las herramientas de comunicación y colaboración interna y externa son más habituales en los despachos de mayor tamaño. (véase el anexo para más detalle)

# Interacción con la Administración de Justicia y Organismos Públicos

## Digitalización y eficiencia de los sistemas proporcionados por la Administración de Justicia



## Preparación y uso de tecnología en vistas virtuales



## Uso de plataformas de Resolución de Conflictos en Línea (ODR)

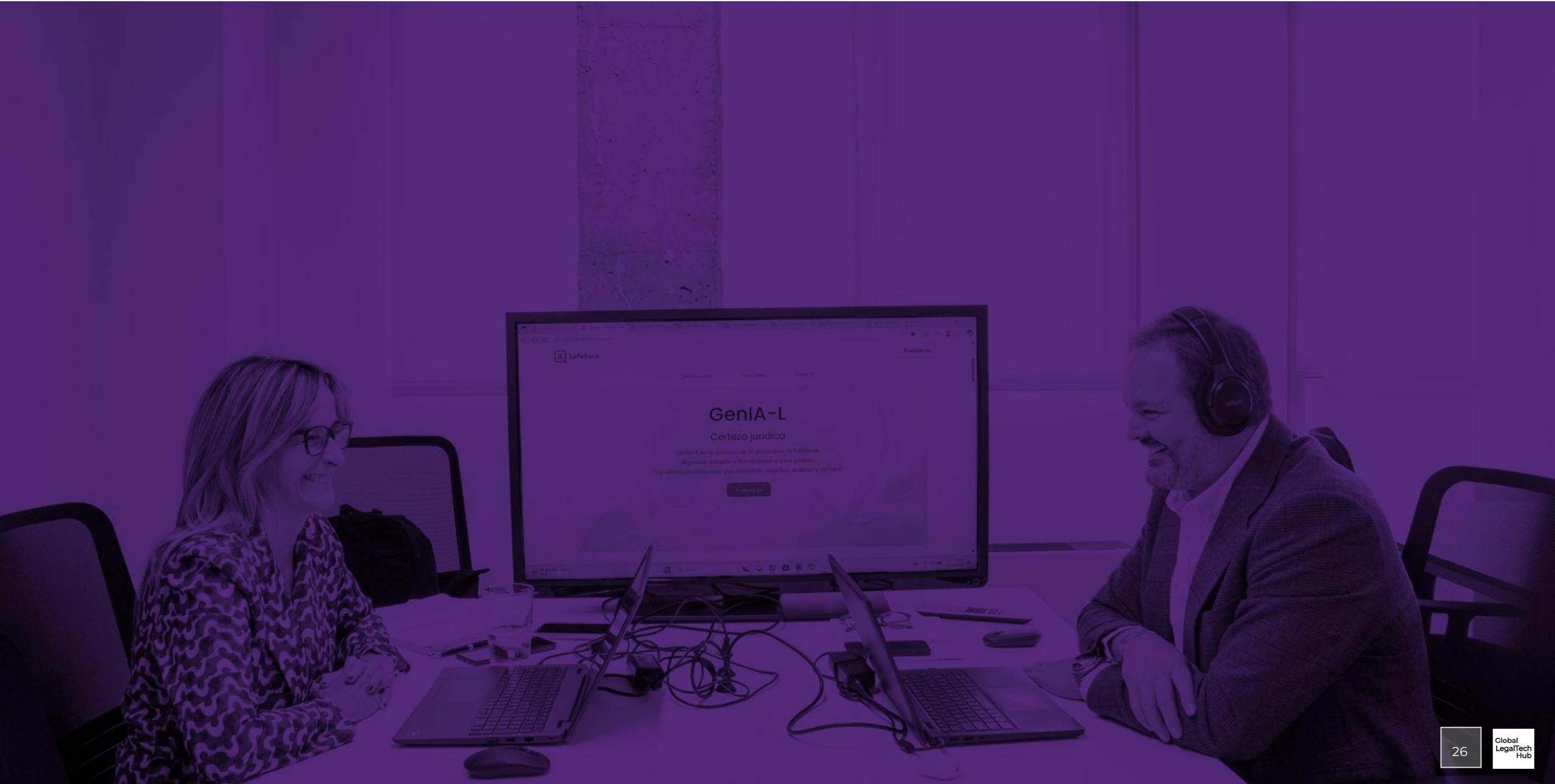


La digitalización y la eficiencia de los sistemas proporcionados por la Administración de Justicia no se perciben como digitales ni eficientes.

En cuanto a la participación en vistas o juicios virtuales, el nivel de preparación y uso de tecnología dentro de las organizaciones es moderado, mientras que el uso de plataformas de Resolución de Conflictos en Línea (ODR) es prácticamente inexistente.

**T411A.** Valore el grado de digitalización y eficiencia de los sistemas proporcionados por la Administración de Justicia (ej: presentación de escritos, notificaciones electrónicas, consulta de expedientes judiciales online...). **T431A.** Respecto a la participación en vistas o juicios virtuales, ¿cuál es el nivel de preparación y uso de tecnología por parte de su organización? **T421A.** ¿Utiliza plataformas de Resolución de Disputas en Línea (ODR)?

# 3. CULTURA Y ORGANIZACIÓN



# Talento, Habilidades y Formación · 1 de 2

Los encuestados consideran importante la formación en competencias LegalTech, ya que el mercado de profesionales con experiencia en este ámbito se percibe entre moderado y limitado.

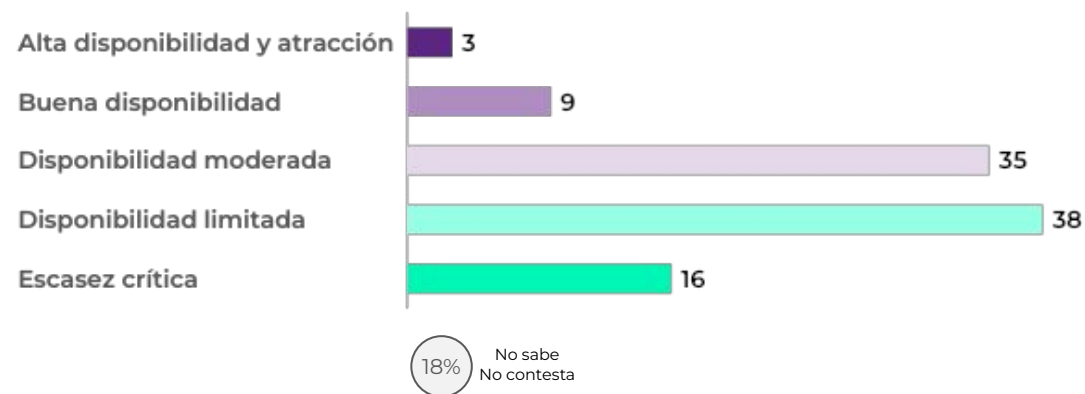
La formación en habilidades LegalTech se considera aún más relevante en los despachos de 11 a 100 empleados, donde además se percibe una menor disponibilidad de profesionales con este tipo de competencias.

*(véase el anexo para más detalle)*

## Importancia de la formación en competencias LegalTech (último año)

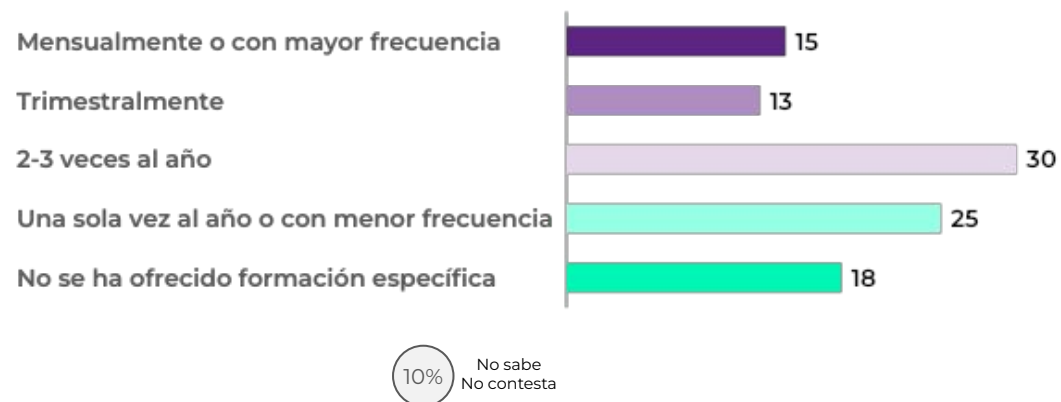


## Percepción del mercado de profesionales cualificados en LegalTech



# Talento, Habilidades y Formación · 2 de 2

## Frecuencia de la formación en competencias LegalTech (último año)



El nivel de formación en LegalTech es bastante heterogéneo, aunque la mayoría de las organizaciones la ofrece dos o tres veces al año o con menor frecuencia. No obstante, uno de cada tres grandes despachos imparte formación con carácter mensual o incluso con mayor frecuencia. *(véase el anexo para más detalle)*

# Modelo Organizativo y Gestión de Proyectos

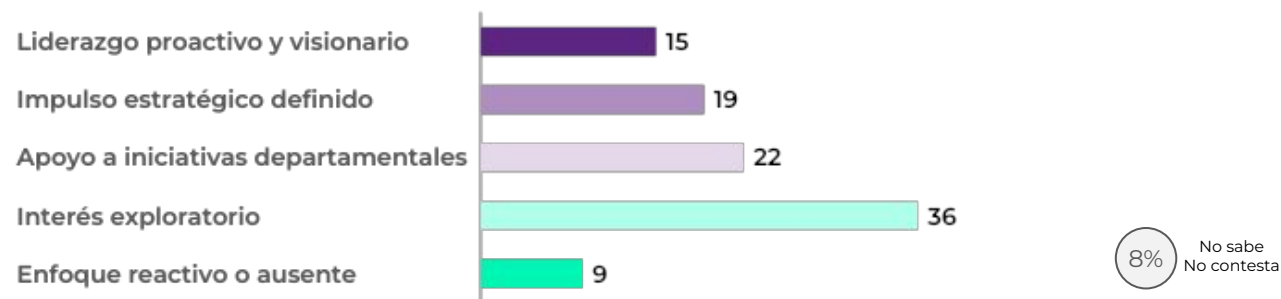
El enfoque hacia la adopción de LegalTech en los departamentos jurídicos se considera principalmente de interés exploratorio.

En la mayoría de las organizaciones todavía no existe un rol designado para impulsar la adopción de LegalTech.

La situación es diferente en los grandes despachos (más de 100 empleados), donde en la mayoría de los casos existe un liderazgo proactivo y con visión estratégica o un impulso estratégico definido. Además, nueve de cada diez firmas cuentan con un rol designado para la adopción de LegalTech.

*(véase el anexo para más detalle)*

## Enfoque de adopción de LegalTech en las áreas jurídicas

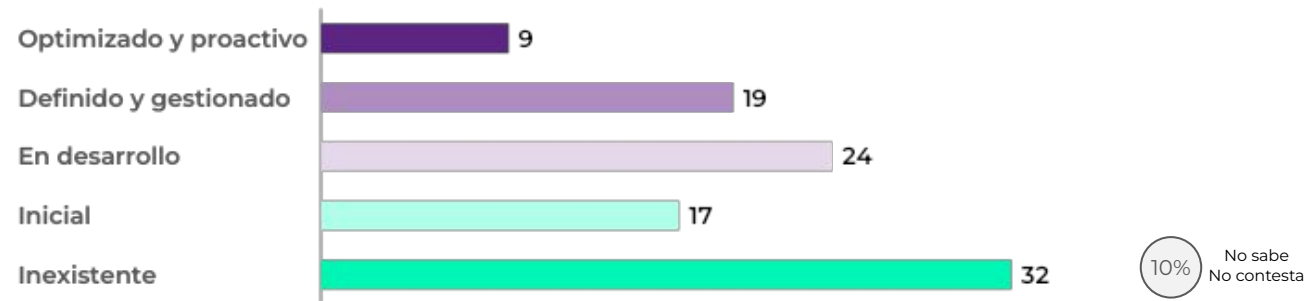


## Rol designado para la adopción de LegalTech



# Cultura Data-Driven, Capacidades Analíticas y Uso del Dato

## Nivel de madurez en Governance



El nivel de madurez en materia de Governance en las organizaciones (roles, políticas de seguridad, acceso a datos, etc.) es desigual, y uno de cada tres lo considera inexistente.

En los grandes despachos, la madurez en Governance se percibe generalmente como Optimizada y Proactiva o Definida y Gestionada.  
*(véase el anexo para más detalle)*

# 4. ORIENTACIÓN AL FUTURO E INNOVACIÓN



# Adopción LegalTech

La adopción de LegalTech se considera crucial, aunque existe menor consenso sobre la importancia de la colaboración entre la organización y otros players del ecosistema LegalTech (startups, proveedores, asociaciones, etc.) para impulsar dicha adopción.

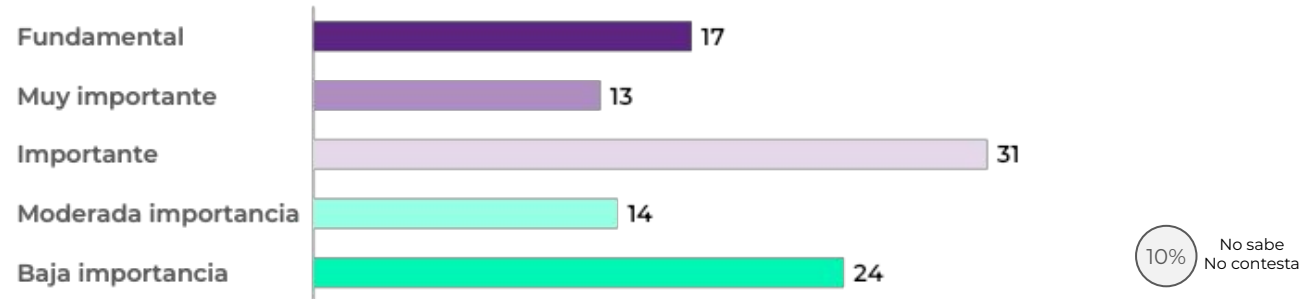
No obstante, en los grandes despachos la colaboración se considera Fundamental o Muy importante.

*(véase el anexo para más detalle)*

## Importancia de la adopción de LegalTech



## Importancia de la colaboración con otros players de LegalTech para la adopción



# Retos en el sector legal

## Principales retos para una adopción más rápida y eficaz de LegalTech



Los principales retos a los que se enfrenta el sector jurídico para una adopción más rápida y eficaz de LegalTech son el alto coste de adquisición e implantación de la tecnología, así como la falta de tiempo y recursos.

A continuación se sitúan la resistencia al cambio cultural y las dificultades de integración con sistemas heredados.

Al analizarlo por tamaño de despacho, el principal reto es distinto:

- Despachos más pequeños: alto coste de adquisición e implantación de la tecnología.
- Despachos medianos: falta de tiempo y recursos.
- Grandes despachos: resistencia al cambio cultural.

*(véase el anexo para más detalle)*

# Mejoras en el sector legal

Las principales oportunidades que LegalTech puede aportar al sector jurídico son la mejora de la eficiencia operativa y la reducción de costes, así como una mayor calidad y precisión del trabajo jurídico.

Un fortalecimiento en la toma de decisiones basada en datos es también otra oportunidad clave.

## Principales oportunidades que LegalTech ofrece al sector



F231. ¿Cuáles considera que son las TRES principales oportunidades que LegalTech puede aportar al sector en general? (Seleccione 3, por prioridad: la 1ª seleccionada será la principal, la 2ª la siguiente, etc. de sus top 3 oportunidades)

THE PLACE

# KPI Summary

## 1. Entorno y fundamentos

	TOTAL MUESTRA	Despacho de 1-10 empleados	Despacho de 11-100 empleados	Despacho de +100 empleados	Legal Counsel	Escala de la pregunta*
E110. Marco regulatorio vigente	6%	8%	0%	3%	3%	T2B (1-7)
E210. Actual infraestructura TIC en mi organización	49%	44%	52%	68%	50%	T3B (1-10)
E310. Competencia en los servicios jurídicos	60%	56%	79%	70%	50%	T3B (1-10)
E320. Impacto de las nuevas soluciones LegalTech en mi sector	72%	72%	79%	73%	68%	T3B (1-10)
	(n=268)	(n=168)	(n=28)	(n=38)	(n=34)	

	Puntuación más alta por fila
	Puntuación más baja por fila

# KPI Summary

## 2. Adopción de tecnología (I de II)

	TOTAL MUESTRA	Despacho de 1-10 empleados	Despacho de 11-100 empleados	Despacho de +100 empleados	Legal Counsel	Escala de la pregunta*
<b>USO DE HERRAMIENTAS</b>						T3B (1-10)
T111A. Software de Gestión de Expedientes/Casos (Practice Management Software)	50%	47%	70%	73%	19%	
T112A. Herramientas de Automatización de Documentos y Generación de Plantillas	32%	32%	36%	32%	27%	
T113A. Plataformas de Gestión del Ciclo de Vida de los Contratos (CLM)	12%	8%	8%	20%	21%	
T114A. Herramientas de Gestión del Tiempo y Control de Horas	31%	18%	52%	81%	24%	
T115A. Software de Facturación y Gestión Financiera específico para el sector legal	45%	40%	62%	75%	27%	
T116A. Herramientas de Gestión de Relaciones con Clientes (CRM) adaptadas o específicas para el sector legal	27%	20%	33%	60%	19%	
<b>USO DE TECNOLOGÍA (I DE II)</b>						T3B (1-10)
T221A. Sistemas de Gestión Documental Avanzados (DMS) con funcionalidades de búsqueda inteligente, versionado y control de acceso	34%	27%	46%	64%	24%	
T222A. Bases de Datos de Conocimiento Interno (wikis, repositorios de modelos, knowledge Management (KM)	30%	23%	41%	49%	32%	
T223A. Herramientas de Business Intelligence (BI) y Reporting para el análisis de datos del negocio (rentabilidad, eficiencia, KPIs)	20%	7%	30%	60%	32%	
T224A. Herramientas de Analítica Predictiva para la toma de decisiones de negocio (ej: previsión de demanda, optimización de precios, riesgo de impago)	9%	8%	7%	14%	16%	
T231. Implantación de medidas y tecnologías de ciberseguridad	43%	31%	50%	84%	56%	T3B (1-10)
	(n=268)	(n=168)	(n=28)	(n=38)	(n=34)	

Puntuación más alta por fila  
Puntuación más baja por fila

# KPI Summary

## 2. Adopción de tecnología (II de II)

	TOTAL MUESTRA	Despacho de 1-10 empleados	Despacho de 11-100 empleados	Despacho de +100 empleados	Legal Counsel	Escala de la pregunta*
<b>USO DE TECNOLOGÍA (II DE II)</b>						T3B (1-10)
T311A. e-Discovery (Herramientas que identifican, recopilan y analizan grandes volúmenes de documentación)	17%	13%	26%	28%	18%	
T312A. Plataformas de Investigación Jurídica	45%	41%	62%	49%	50%	
T313A. Software con Inteligencia Artificial para el análisis, revisión o redacción de contratos y otros documentos legales	47%	44%	57%	54%	47%	
T314A. Herramientas de Comunicación y Colaboración interna y externa (Portales de clientes, intercambio de archivos seguro, firma, ...)	34%	26%	25%	62%	47%	
T315A. Chatbots o Asistentes Virtuales para la atención de consultas legales básicas o triaje de casos	15%	13%	11%	22%	21%	
T316A. Herramientas de Analítica Predictiva aplicadas a resultados de litigios o estrategias procesales	13%	13%	8%	11%	16%	
T317A. Plataformas de Due Diligence tecnológica para M&A u operaciones corporativas	13%	7%	15%	29%	25%	
T411A. Digitalización y eficiencia de los sistemas proporcionados por la Administración de Justicia	20%	23%	14%	15%	13%	T3B (1-10)
T421A. Uso de plataformas de Resolución de Conflictos en Línea (ODR)	5%	3%	6%	0%	14%	T3B (1-10)
T431A. Preparación y uso de tecnología en vistas virtuales	44%	42%	54%	58%	31%	T3B (1-10)
	(n=268)	(n=168)	(n=28)	(n=38)	(n=34)	

Puntuación más alta por fila  
Puntuación más baja por fila

# KPI Summary

## 3. Cultura y organización

	TOTAL MUESTRA	Despacho de 1-10 empleados	Despacho de 11-100 empleados	Despacho de +100 empleados	Legal Counsel	Escala de la pregunta*
C111. Importancia de la formación en competencias LegalTech (último año)	59%	57%	61%	81%	42%	T3B (1-10)
C121. Percepción del mercado de profesionales cualificados en LegalTech	11%	8%	25%	6%	23%	T2B (1-5)
C131. Frecuencia de la formación en competencias LegalTech (último año)	15%	12%	4%	35%	9%	Mensualmente o más frecuente
C211. Enfoque de adopción de LegalTech en las áreas jurídicas	33%	21%	37%	84%	27%	T2B (1-5)
C212. Rol designado para la adopción de LegalTech	37%	19%	44%	92%	53%	% sí
C321. Nivel de madurez en Governance	28%	15%	31%	58%	49%	T2B (1-5)
	(n=268)	(n=168)	(n=28)	(n=38)	(n=34)	

■ Puntuación más alta por fila  
■ Puntuación más baja por fila

# KPI Summary

## 4. Orientación al futuro e innovación

	TOTAL MUESTRA	Despacho de 1-10 empleados	Despacho de 11-100 empleados	Despacho de +100 empleados	Legal Counsel	Escala de la pregunta*
F111. Importancia de la adopción de LegalTech	76%	69%	93%	95%	73%	T3B (1-10)
F141. Importancia de la colaboración con otros players de LegalTech para la adopción	31%	20%	30%	70%	36%	T2B (1-5)
F221. Principales retos para una adopción más rápida y eficaz de LegalTech (TOP3)						Mención 1+2+3 lugar
Alto coste de adquisición e implantación tecnológica	44%	52%	29%	26%	35%	
Falta de tiempo y recursos para implementar	42%	42%	61%	37%	29%	
Resistencia al cambio cultural	36%	30%	46%	61%	32%	
F231. Principales oportunidades que LegalTech ofrece al sector (TOP3)						Mención 1+2+3 lugar
Mayor eficiencia operativa y reducción de costes	54%	48%	75%	63%	53%	
Mejora de la calidad y precisión del trabajo legal	53%	58%	57%	40%	44%	
Toma de decisiones basada en datos	37%	32%	57%	37%	44%	
	(n=268)	(n=168)	(n=28)	(n=38)	(n=34)	

Puntuación más alta por fila
Puntuación más baja por fila



# GLTH INDEX